

DOI: 10.33184/dokbsu-2022.3.4

Содержание отношений занятости и политика занятости: взаимобусловленность и взаимодействие

Р. Х. Аллагулов

Башкирский государственный университет

Россия, Республика Башкортостан, 450076 г. Уфа, улица Заки Валиди, 32.

Email: allagulovrh@mail.ru

В условиях макроэкономической нестабильности, спровоцированной, в первую очередь, санкциями и пандемией, особое внимание привлекают ситуация, складывающаяся в сфере занятости и политика ее регулирующая. С одной стороны, реально складывающиеся отношения в сфере занятости населения должны учитываться эффективной политикой занятости, с другой – политика занятости, безусловно, влияет на отношения занятости. Отсюда, актуальность рассмотрения теоретических аспектов их взаимобусловленности и взаимодействия.

Ключевые слова: занятость населения, регулирование (политика) занятости, рынок труда, безработица.

I. Содержание политики занятости, по нашему мнению, выступает производной от содержания самой занятости. Отсюда, для исследования политики занятости, важно определиться с содержанием занятости. Занятость, будучи категорией социально-экономической, основывается на том, что индивид при «нормальном состоянии своего здоровья, силы, бодрости, искусства, ловкости испытывает также потребность в нормальной порции труда и прекращении покоя» [6]. При применении принципа историзма видно, что занятость как объективная реальность существовала и в дорыночную эпоху, существует и при рынке, но при этом в разных странах и в разные эпохи она имеет свою специфику.

Содержание занятости как экономического явления логично рассматривать в двух аспектах (смыслах): в широком и в узком [2].

1. «Занятость в широком смысле – общеэкономический (и даже цивилизационный) феномен, сравнимый с такими понятиями, как труд, образ жизни и т.п. Такой подход одновременно дает возможность оценить, проанализировать проблему занятости через призму человеческого развития» [2]. Занятость в широком смысле слова: 1) феномен, присущий всем эпохам; 2) система отношений занятости в этом случае охватывает не только безработных, а все экономически активное население.

Политика занятости в широком смысле – стратегическая политика, охватывающая все население страны.

2. Занятость в узком смысле слова: 1) занятость в условиях рыночных отношений – речь идет в основном о распределении и перераспределении; 2) занятость как альтернатива безработице, как занятое население. «Занятость в узком смысле обычно трактуется как антипод безработицы. Соответственно, уменьшение безработицы ведет к увеличению занятости и наоборот. Данный подход обычно характерен для «практического» исследования рынка труда» [2, с. 116–119]. Отметим также, что рассмотрение занятости только в узком смысле сегодня не всегда достаточно.

Занятость в широком смысле охватывает все ее составляющие (компоненты) – воспроизводство, использование и распределение человеческих ресурсов, в то время как рынок труда – только последнее.

Политика занятости в узком смысле – политика в основном на рынке труда.

II. Исследование политики занятости на рынке труда предполагает уяснение содержания явления «рынок труда». Под рынком труда в самом общем виде понимается место, где работник и работодатель заключают договор о найме [5, 7, 8]. Работник должен найти подходящую работу на рынке труда, которая будет соответствовать его профессиональным и деловым качествам, а также желаемому уровню оплаты и условиям труда (включая рабочее время). Немалое значение имеет и ее престиж. Работодатель ищет подходящего работника, который будет максимально соответствовать функциональному содержанию рабочего места за приемлемую заработную плату и другие условия труда. В случае достижения обоими цели, они покидают рынок труда. Таким образом основная задача рынка труда – это обеспечение работников работой, а работодателей – работниками (при минимизированных затратах времени), т.е. согласование решений в определенном сегменте сферы занятости.

Рынку труда, безусловно, присущи специфические особенности. Это, прежде всего, связано со спецификой товара – труд (рабочая сила). Известно, что спрос на рынке труда – производный от спроса на рынке товаров и услуг и, не в последнюю очередь, зависит от производительности и эффективности труда. С другой стороны, привлекательность рабочего места определяется не только зарплатой, но и другими условиями (отдаленность от места жительства, условия труда). В целом, исходя из специфики товара «труд (рабочая сила)», мы согласны с точкой зрения, что «рынок труда подобен рынку аренды: найм работника на определенное время, контроль и управление работником, оплатой его труда, изменения условий труда» [4].

Рынок труда связан с другими рынками (товаров и услуг, капитала, жилья), более того, не может функционировать без них. Индикатор рынка труда – минимальная зарплата [11].

Функции рынка труда, связанные с занятостью и политикой занятости: экономическая – рациональное вовлечение, распределение и использование труда; социальная – обеспечение нормального уровня доходов и благополучия людей, воспроизводства и производительных способностей; стимулирующая – развитие конкурентоспособности между участниками рынка труда, повышение заинтересованности в высокоэффективном труде, приращение квалификации и перемену профессии.

III. В доиндустриальной эпохе занятость не всегда была рыночным отношением. Это связано и с тем, что собственники средств производства и работники, как правило, совпадали (физически). С переходом к капиталистическим отношениям возник разрыв между трудом и капиталом, поляризация отношений собственности.

Для индустриального общества стала характерной модель мотивации труда, объективно обусловленная тем, что работники не являются собственниками капитала. Индустриальный тип экономики поднял систему отношений занятости на новый уровень, а система рыночных отношений сформировала новую особенность занятости – безработицу.

В постиндустриальном обществе, хотя и в измененном виде, также господствуют рыночные отношения. И в этих условиях рынок труда также представляется лишь способом (формой) реализации отношений занятости, возможно, и не во всей их полноте. В условиях эффективной рыночной экономики проблемы занятости в своем большинстве могут быть решены через механизм рынка труда. Причем, поскольку рынок труда в существенной мере опосредует отношения занятости, то он оказывает влияние и на нерыночные ее элементы (например, образовательные услуги могут представляться как на рынке, так и вне него. В последнем случае они, очевидно, являются элементом занятости, но не рынка труда) [9, 10]. Очевидно также, что механизмы регулирования рынка труда действуют в рамках определенной политики занятости, охватывающей – в той или иной степени – все уровни экономики. Таким образом, в условиях рыночной экономики налицо связанность отношений занятости, рынка труда и политики занятости, соответственно, современное понимание категории «занятость» предполагает уяснение природы и содержания рынка труда.

IV. Регулирование занятости в условиях рыночной экономики в значительной мере, связано с регулированием рынка труда, но гораздо шире последнего. В связи с тем, что рынок труда в нашей стране находится на этапе формирования, несовершенен, то регулирование занятости в существенной своей части должно быть направлено в т.ч. и на устранение недостатков рыночного механизма [12]. Исходя из содержания отношений занятости, вполне логичны, считаем мы, следующие выводы:

1. Регулирование занятости является производной от состояния отношений занятости на определенной территории. Политика занятости шире политики на рынке труда: охватывает все стадии становления и развития человеческих ресурсов;

2. Занятость тесно коррелируется, взаимосвязана с человеческим развитием, является как элементом последнего и испытывающая его воздействие, так и фактором, влияющим на него. Соответственно, стратегической целью политики занятости должно являться развитие человека, его потенциала. В качестве первостепенных задач можно выделить достижение вначале рациональной, а затем полной, эффективной занятости;

3. На каждом уровне (международном, национальном, региональном, локальном) и в каждый период времени – своя специфика целей и особенности применяемых инструментов. Инструментами политики занятости обычно выступают инструменты макроэкономической политики, которые зачастую трансформируются в ее специфические методы;

4. Взаимосвязь целей и инструментов политики занятости, возможные результаты применения последних в определенной степени могут быть исследованы при помощи использования макроэкономических моделей. В условиях современной макроэкономической нестабильности применение большинства моделей ограничено;

5. В краткосрочном аспекте и на тактическом уровне целью регулирования занятости зачастую выступают рост занятости и снижение безработицы. Обратим внимание на то, что хотя такие элементы экономически активного населения как занятые и безработные в известной степени выступают антиподами, при их анализе необходимо учитывать потоки из экономически активного населения в экономически неактивное население и, наоборот.

В целом: с одной стороны, реально складывающиеся отношения в сфере занятости населения должны учитываться эффективной политикой занятости, с другой – политика занятости, безусловно, влияет на отношения занятости, т.е. содержание отношений занятости и политика занятости взаимообусловлено и находится в состоянии постоянного взаимодействия.

Литература

1. Аллагулов Р. Х. К вопросу о полной и эффективной занятости. Доклады Башкирского университета. 2019. Т. 4. №1. С. 52–56.
2. Аллагулов Р. Х., Аллагулов А. Р. О значении исследования отношений занятости в современных условиях и «широте» ее трактовок. – Экономика и управление: научно-практический журнал. 2019. №4 (148). С. 116–119.
3. Аллагулов Р. Х., Аллагулов А. Р. Занятость как социально-экономическая категория: методологические аспекты исследования. – Экономика и управление: научно-практический журнал. 2018. №5 (143). С. 130–134.
4. Бреслав Л. Б., Лисовик Б. С., Ломова И. Е. Человеческий капитал: организация и эффективность накопления в условиях формирования рынка труда. СПб.: ПФП. 2002. С. 42.

5. Габитов И. М. Воспроизводство рабочей силы и проблемы рождаемости // Демографические чтения. Вызовы и тенденции демографического развития России и ее регионов. Уфа, 2020. С. 30–33.
6. Маркс К., Энгельс Ф. Соч., т. 23, с. 597.
7. Нур Р. Х., Артемова Д. А., Кузяшев А. Н. Безработица как одна из ключевых проблем России. Тенденции развития науки и образования. 2021. №80–2. С. 15–18.
8. Междисциплинарные аспекты методологии экономических исследований. Под научной редакцией Г. М. Россинской, Уфа, 2019. 328 с.
9. Механизм трансформации социально-экономических процессов: междисциплинарный подход. Под ред. К. Е. Гришина, Н. А. Кузьминых. Москва, 2021. Том I. 186 с.
10. Механизм трансформации социально-экономических процессов: междисциплинарный подход. Под ред. К. Е. Гришина, Н. А. Кузьминых. Москва, 2021. Том II. 216 с.
11. Проблемы и стратегические приоритеты социально-экономического развития Республики Башкортостан. Под ред. К. Е. Гришина, Н. А. Кузьминых. Уфа, 2018. 388 с.
12. Шарафуллина Р. Р. Институциональные преобразования в сфере социальной политики и занятости в условиях цифровизации. В сборнике: Демографические чтения. Вызовы и тенденции демографического развития России и ее регионов. Уфа, 2020. С. 267–269.

Статья рекомендована к печати кафедрой экономики и регионального развития БашГУ
(д. экон. н., К. Е. Гришин)

The content of employment relations and employment policy: interdependence and interaction

R. H. Allagulov

Bashkir State University

32 Zaki Validi Street, 450076 Ufa, Republic of Bashkortostan, Russia.

Email: allagulovrh@mail.ru

In the context of macroeconomic instability, provoked primarily by sanctions and the pandemic, the situation in the field of employment and the policy that regulates it attracts special attention. On the one hand, the really emerging relations in the field of employment should be taken into account by an effective employment policy, on the other hand, employment policy, of course, affects employment relations. Hence, the relevance of considering the theoretical aspects of their interdependence and interaction.

Keywords: employment of the population, regulation (policy) of employment, labor market, unemployment.